Atitit 团队建设之道

[1章技术团队定位篇 1](#_Toc17845)

[第3章技术团队组织架构篇 1](#_Toc11006)

[第5章制度规范篇 2](#_Toc23249)

[第6章文化塑造篇 3](#_Toc20991)

[第10章技术与哲学篇 3](#_Toc10097)

[参考资料 3](#_Toc18777)

[《技术管理之巅——如何从零打造高质效互联网技术团队？(团购，请致电010-57993149)》(黄哲铿 著)【简介\_书评\_在线阅读】 - 当当图书.mhtml 3](#_Toc17238)

# 1章技术团队定位篇

1.1技术领域的发展趋势

1.1.1“互联网 ”成为\*\*风口

1.1.2移动互联网时代来临

1.1.3迅速崛起的O2O领域

1.1.4大数据和云服务快速普及

1.2技术团队的定位问题

1.2.1技术引领，业务驱动，还是相互支撑

1.2.2短期定位与中长期定位

第2章技术与业务融合篇

2.1技术管理的目标：使技术与业务高度融合

2.1.1在低成本快速试错中，携手向前

2.1.2系统提前布局，建立技术壁垒

2.1.3\*\*实践案例：技术与业务融合，让“电商黑马”腾飞

2.2技术与业务融合之道

2.2.1培养懂业务的技术专家

2.2.2技术人员要去前线听“炮声”

2.3技术与业务融合之魂：技术领袖CTO

2.3.1国外与国内对CTO的不同理解

2.3.2优秀CTO是怎么炼成的

# 第3章技术团队组织架构篇

3.1从“零”快速搭建技术团队

3.1.1行为面试法在技术招聘中应用

3.1.2技术人员的使用说明

3.1.3如何培育技术人才

3.1.4如何留住技术人才

3.1.5\*\*实践案例：电商企业如何从零搭建技术团队

3.2互联网下的组织架构

3.2.1互联网下的组织架构特点：扁平化、去中心化

3.2.2\*\*实践案例：小米的扁平化架构

3.2.3\*\*实践案例：京瓷的阿米巴模式

3.3从几十人到上千人的组织架构变迁

3.3.1中小型技术团队的组织架构

3.3.2大型技术团队的组织架构

3.3.3超大型技术团队的组织架构

3.3.4\*\*实践案例：阿里、百度、腾讯的组织架构

3.4如何让异地团队更高效

3.4.1消除“网状”沟通，提高异地沟通效率

3.4.2每日晨会，暴露问题

3.4.3异地“白板”，进度透明化

3.3.4\*\*实践案例：异地团队的3种高效组织架构

第4章产品研发流程篇

4.1玩转互联网敏捷开发

4.1.1玩转产品敏捷、项目敏捷、分布式敏捷

4.1.2看板（Kanban）适合哪些技术团队

4.1.3\*\*实践案例：电商如何做Scrum和看板

4.2互联网项目怎么管

4.2.1“微管理”让项目管理更高效

4.2.2\*\*实践案例：敏捷与项目管理如何协同

4.3开发需求堆积如山，怎么破

4.3.1建立以价值为导向的需求管理机

4.3.2价值有预估，达成有回顾

4.3.3建立需求管理闭环

4.3.4\*\*实践案例：Jerry让技术不再成为业务发展的瓶颈

4.4自动化测试，让测试飞起来

4.4.1从“零”搭建自动化测试

4.4.2\*\*实践案例：跟我一起搞定自动化测试

4.5私有云，走进运维云时代

4.5.1企业私有云的构建之路

4.5.2\*\*实践案例：电商如何玩转混合云

# 第5章制度规范篇

5.1技术团队的绩效考核怎么做

5.1.1绩效考核制度：左手“文化”，右手“KPI”

5.1.2互联网下的目标管理方法：OKR

5.1.3\*\*实践案例：阿里、小米的绩效考核方法

5.2建立职业发展框架，让“菜鸟”成为“尖兵”

5.2.1为什么要做职业发展框架

5.2.2职业发展框架的组成

5.2.3\*\*实践案例：如何从零建立职业发展框架

5.3通过轮岗培养“多面手”

5.3.1为什么要轮岗

5.3.2如何建立轮岗制度

5.3.3\*\*实践案例：轮岗让Andy从“优秀”走向“卓越”

# 第6章文化塑造篇

6.1互联网企业的文化

6.1.1互联网企业需要什么样的文化

6.2互联网大佬们是怎么打造企业文化的

6.2.1\*\*实践案例：阿里巴巴文化之“六脉神剑”

6.2.2\*\*实践案例：华为的“狼”文化

6.2.3\*\*实践案例：小米的“米粉”文化

6.2.4\*\*实践案例：Google的“不作恶”文化

# 第10章技术与哲学篇

10.1当技术遇上哲学思想

10.1.1每一个成功的技术架构背后，都有哲学的光芒

10.1.2\*\*实践案例：阿里的技术哲学和生态圈

10.1.3\*\*实践案例：Amazon的技术哲学观：终极可用、简单、灵活

10.1.4\*\*实践案例：YouTube的技术哲学观：回归初心

10.2技术管理之巅

10.2.1写在结尾的话：没有比脚更长的路，没有比人更高的山

# 参考资料

## 《技术管理之巅——如何从零打造高质效互联网技术团队？(团购，请致电010-57993149)》(黄哲铿 著)【简介\_书评\_在线阅读】 - 当当图书.mhtml

第1章技术团队定位篇

第2章技术与业务融合篇

第3章技术团队组织架构篇

第4章产品研发流程篇

第5章制度规范篇

第6章文化塑造篇

第7章大数据和技术管理创新篇

第8章移动时代的技术管理篇

第9章系统架构设计篇

第10章技术与哲学篇